

Fragebogen zur Einschätzung der Besprechungskultur

Nach unseren Konferenzen habe ich ein gutes Gefühl.

ganz selten	1) Konferenzen, gutes Gefühl <input type="checkbox"/> — <input type="checkbox"/>	ja, meistens
-------------	---	--------------

Wie bewerte ich die Kommunikation bei unseren Konferenzen in Hinblick auf:

niedrig	2) Effektivität <input type="checkbox"/> — <input type="checkbox"/>	hoch
---------	--	------

niedrig	3) Ehrlichkeit zwischen den Teilnehmern (=TN) <input type="checkbox"/> — <input type="checkbox"/>	hoch
---------	--	------

niedrig	4) Ehrlichkeit zwischen den TN und ihrem Vorgesetzten <input type="checkbox"/> — <input type="checkbox"/>	hoch
---------	--	------

niedrig	5) Kooperation zwischen den Teilnehmern <input type="checkbox"/> — <input type="checkbox"/>	hoch
---------	--	------

niedrig	6) Kooperation zwischen den TN und ihrem Vorgesetzten <input type="checkbox"/> — <input type="checkbox"/>	hoch
---------	--	------

Konflikte bleiben eher unter dem Teppich	7) Konfliktbewältigung? <input type="checkbox"/> — <input type="checkbox"/>	Konflikte werden offen angesprochen
--	--	-------------------------------------

kaum	8) Wie teamfördernd ist die Moderation? <input type="checkbox"/> — <input type="checkbox"/>	sehr
------	--	------

zu niedrig	9) Wie bewerte ich die Menge an Information? <input type="checkbox"/> — <input type="checkbox"/>	zu hoch
------------	---	---------

vieles ist unnötig	10) Wie bewerte ich die Qualität der Information? <input type="checkbox"/> — <input type="checkbox"/>	genau so, wie ich es für meine Arbeit brauche
--------------------	--	---

Wie beurteile ich unsere Entscheidungsfindung bei unseren Konferenzen?

zu wenig Entscheidungen	11) Quantität unserer Entscheidungen <input type="checkbox"/> — <input type="checkbox"/>	angemessene Zahl von Entscheidungen
-------------------------	---	-------------------------------------

Unsere Entscheidungen sind meist zu unpräzise	12) Qualität unserer Entscheidungen <input type="checkbox"/> — <input type="checkbox"/>	Unsere Entscheidungen sind meist sehr präzise
---	--	---

Wir befassen uns zu lange mit unwichtigen Entscheidungen.	13) Qualität unserer Entscheidungen <input type="checkbox"/> — <input type="checkbox"/>	Wir konzentrieren uns auf die wichtigen Themen.
---	--	---

	14) Wir halten unsere Entscheidungen konsequent nach / kontrollieren deren Realisierung.	
kaum	<input type="checkbox"/> — <input type="checkbox"/>	ja
zu klein	15) Der Anteil administrativer Themen ist genau richtig	zu groß
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
zu klein	16) Der Anteil kreativ-strategischer Themen ist genau richtig	zu groß
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Wie bewerte ich das administrative Umfeld unserer Konferenzen?

	17) Die Agenda	
ist nicht gut vorbereitet.	<input type="checkbox"/> — <input type="checkbox"/>	ist gut vorbereitet.
würde ich anders zusammenstellen.	18) Die Agenda	würde ich genau so zusammenstellen.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
finde ich nicht so gut.	19) Das Protokoll	finde ich gut.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Wie bewerte ich die Rahmenbedingungen unserer Konferenzen?

	20) Dauer?	
zu kurz	genau richtig	zu lange
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
zu wenige	21) Anzahl unserer Konferenzen?	zu viele
<input type="checkbox"/>	genau richtig	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
zu selten	22) Wir haben bei unseren Konferenzen Gäste: „passt“	zu häufig
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Anmerkungen zu einzelnen Fragen des Fragebogens:
